

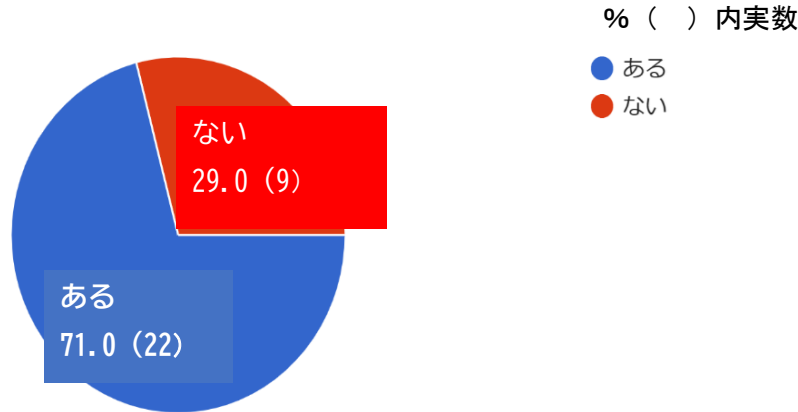
経営者、中堅・ベテラン社員の皆さん向け

「新卒・20代社員とのかかわり」に関するアンケート

調査期間：2023年8月1日～9月1日 回答者数：31人

Q1. 新卒や20代の若手社員との「かかわりの難しさ」を感じることはありますか？

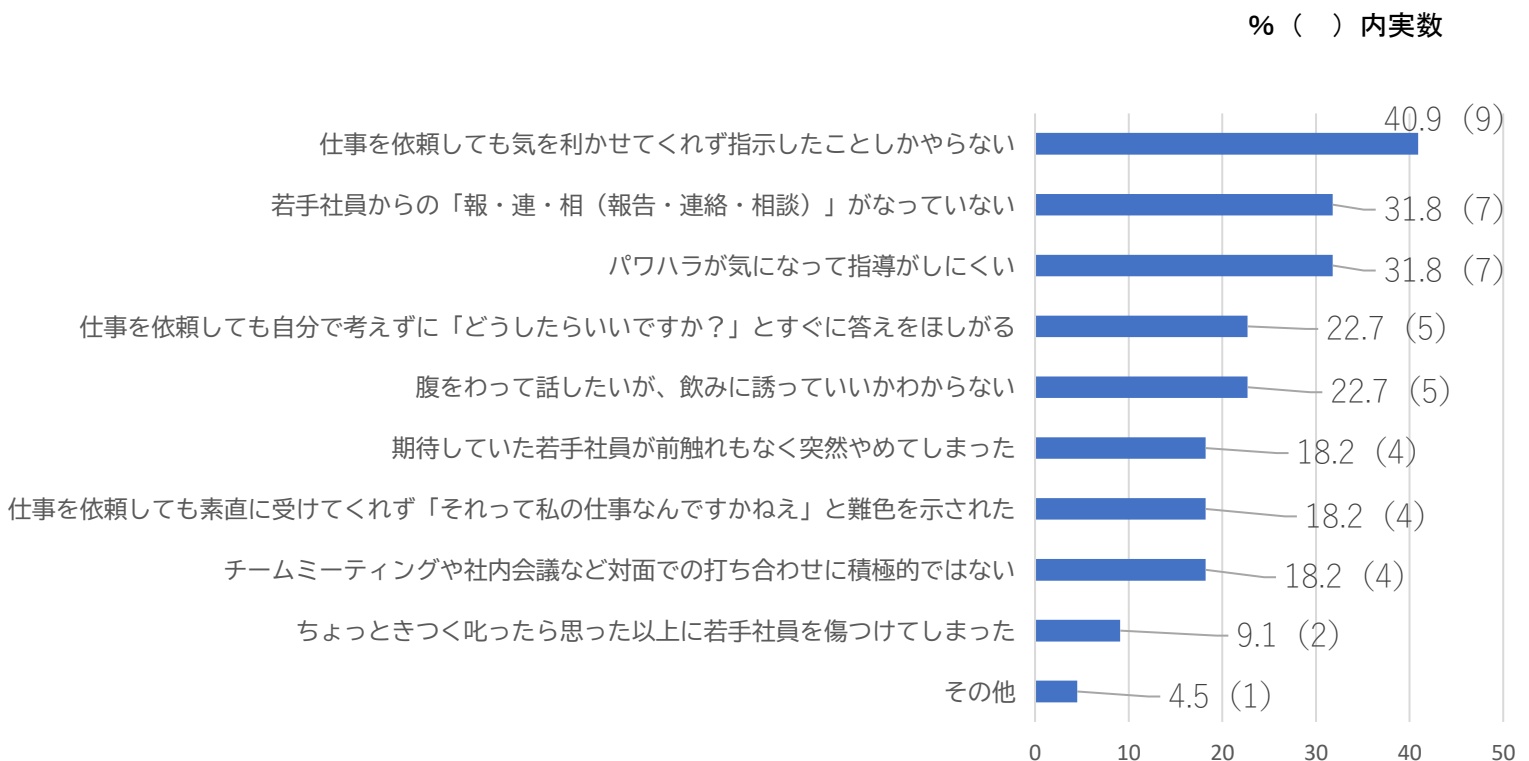
31件の回答



「どのような場面でかかわりが難しい」と感じますか？

その他の場合は具体的にお書きください。

22件の回答（複数回答）



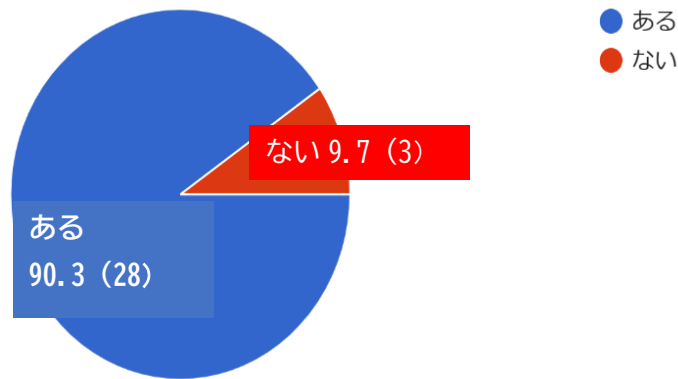
その他の回答

- ・ 接し方の程度がわからないため、距離感がつかみにくく気を使いすぎてしまう

Q2. 新卒や20代の若手社員とかかわる時に「世代間ギャップ」を感じることはありますか？

31件の回答

% () 内実数

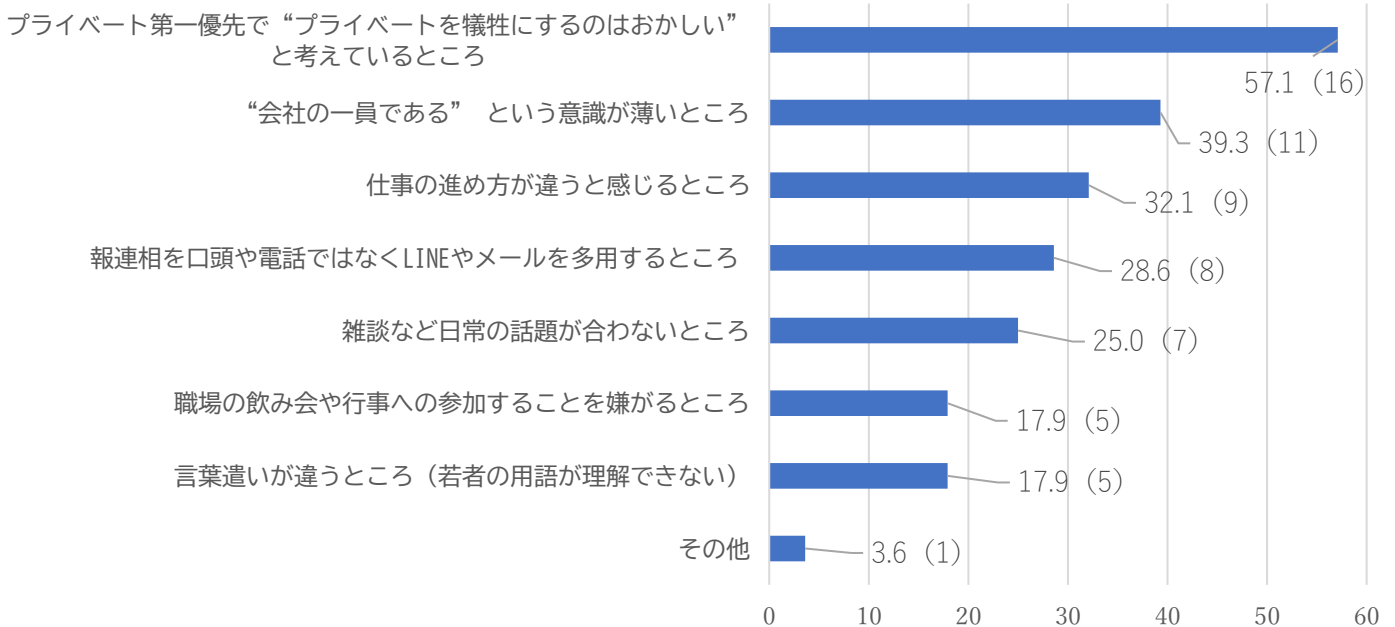


「どのような場面で世代間ギャップ」を感じますか？

その他の場合は具体的にお書きください。

28件の回答（複数回答）

% () 内実数



その他の回答

- ・ プライベートの話をしたがらない
- ・ メールではしっかりとした文章で送ってくるが直接のコミュニケーションが取りづらい

Q3. 新卒や20代の若者（大学生、大学卒業後に就職して間もない人）に聞いてみたい、言いたいことがあったらお書きください。（自由記載）

① 聞いてみたいこと

<仕事の選び方の基準や大切にしたいことは？>

- ・ 仕事を選ぶ優先度（やりがい、給与、休み等）
- ・ 就職先を選ぶ時の選定基準や、大切にしている事は何ですか？
- ・ 就職して働く上で、1番大切にしたいと思う事を教えて下さい。（働き易さ？お金？やりがい？）
- ・ 大切にしている事はなんですか？

<職場でのあれこれ>

- ・ 先輩に望むこと。
- ・ コミュニケーションの一環として勤務時間外の飲食などは有りなのか、あくまでも昼食や勤務時間内のみにしてもらいたいと考えているのか。
- ・ 少数派である時に、その意見は上司や先輩に伝えることができるのか？
- ・ 社会人になって今の気持ちや過ごし方はどうか。入社前の見方と比べて差がある？

<将来の夢や理想像は？>

- ・ 10年後どのようなビジネスマンになっていたいのか？そのために会社に何を求めているのか？
- ・ 夢は抱いていますか？日本に生まれてよかったと思いますか？
これからの日本についてどのように考え感じていますか？
- ・ 将来の夢、自分のやりたいことなど未来に対して考えていることなど

② 伝えたいこと

- ・ 人生の目標を持ってほしい。欲も大事。
- ・ 昔は私もそうだった。
- ・ 21世紀に生まれた方は、国史の史実を学べていたり、日本という国の未来を真剣に考える事ができる世代です。
社会やビジネスにおいて20世紀に生まれた人の意見や経験はほとんどが役に立たない時代に向かっています。あなた達は可能性のかたまりですので、自らがしっかりと考え、信じる道を選び進んでください。20世紀生まれの重しをどかして早く次代のパイオニアとなってくださいね。

大学生の皆さん向け「就職や働くことに関するアンケート」

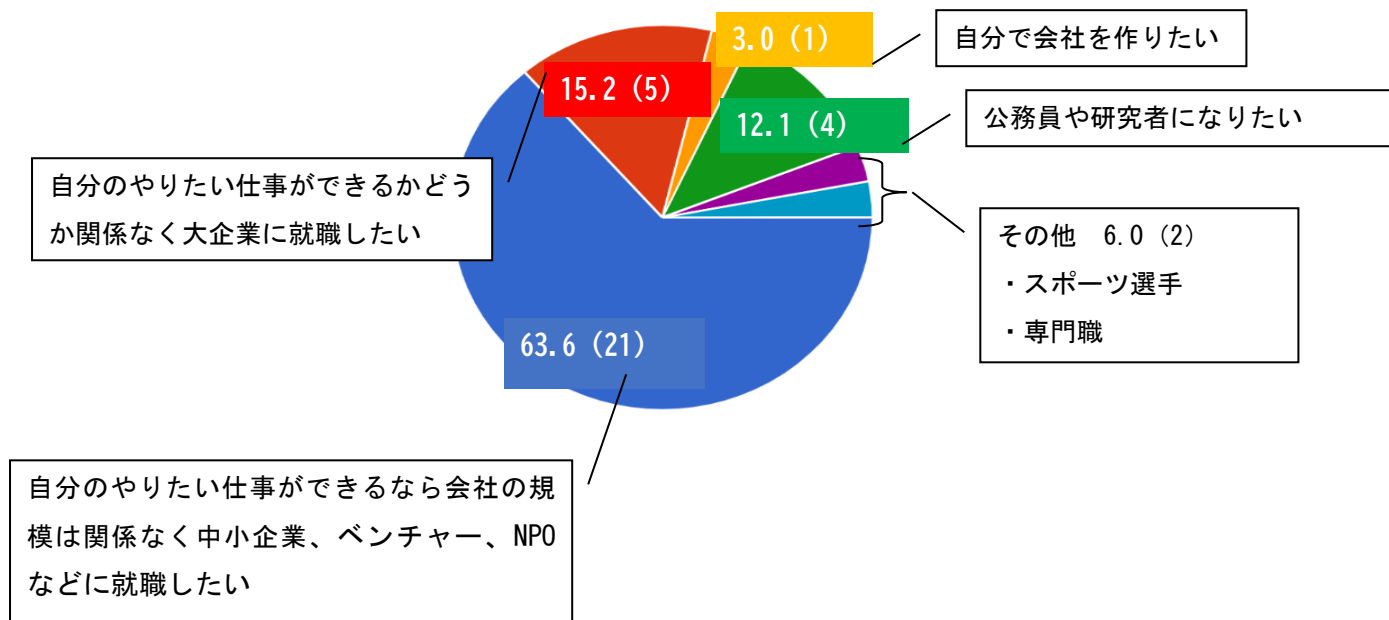
調査期間：2023年8月1日～9月1日 回答者数：33人

Q1.卒業後の進路の希望について教えてください。

※大学院などに進学予定の方も最終的に卒業した後の希望について教えてください。

33件の回答

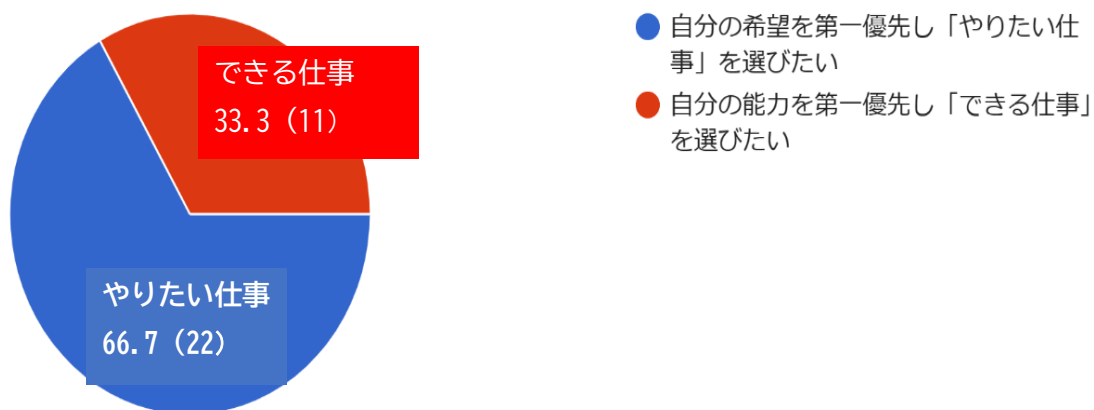
% () 内実数



Q2-1.就職先や仕事を選択する際に重要視することはどちらですか？：仕事選び

33件の回答

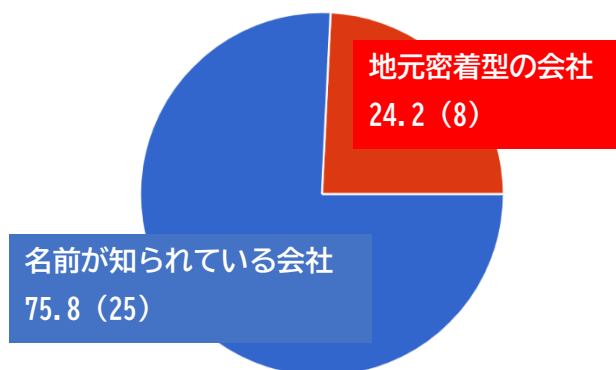
% () 内実数



Q2-2.就職先や仕事を選択する際に重要視することはどちらですか？：知名度

33件の回答

% () 内実数

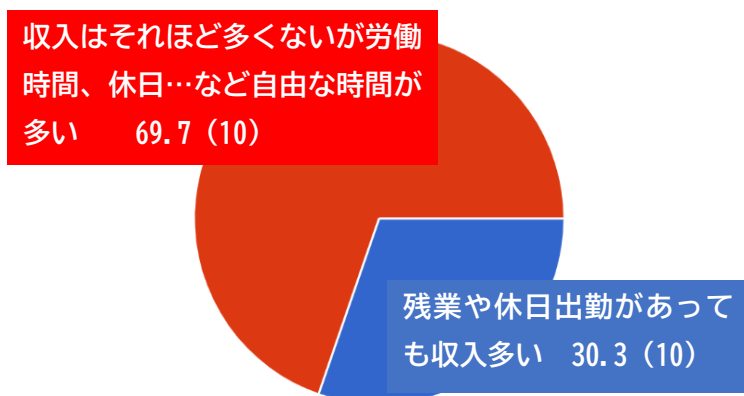


- 誰もが知っているような名前が知られている会社が良い
- 知名度は低い地元密着型の会社が良い

Q2-3.就職先や仕事を選択する際に重要視することはどちらですか？：待遇

33件の回答

% () 内実数

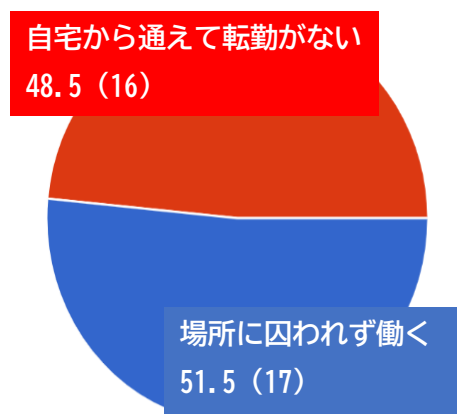


- 残業や休日出勤があっても収入が多い会社が良い
- 収入はそれほど多くないが労働時間、休日、休暇の条件が良く自由な時間が多い会社が良い

Q2-4.就職先や仕事を選択する際に重要視することはどちらですか？：働く場所

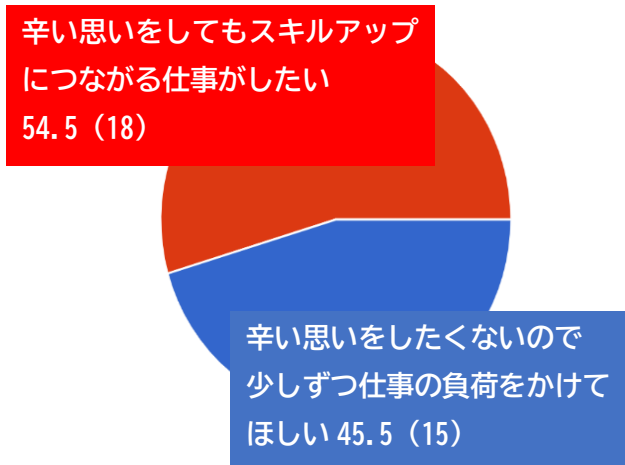
33件の回答

% () 内実数



- 首都圏、地方、海外など場所に囚われず働ける会社が良い
- 自宅から通えて転勤がない会社が良い

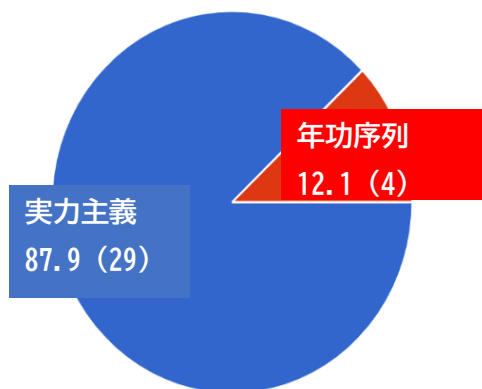
Q2-5.就職先や仕事を選択する際に重要視することはどちらですか？：入社後の仕事に対する考え方
33件の回答



% () 内実数

- 辛い思いをしたくないので経験年数に応じて、少しずつ仕事の負荷をかけてほしい
- 辛い思いをしても経験年数にかかわらず、スキルアップにつながるような仕事を任せてもらいたい

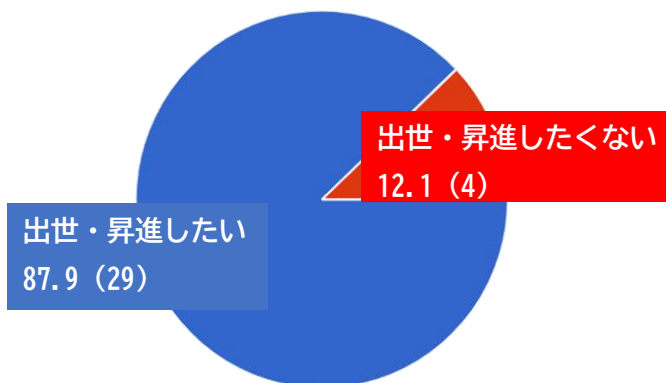
Q2-6.就職先や仕事を選択する際に重要視することはどちらですか？：人事評価
33件の回答



% () 内実数

- 実力主義（勤続年数や年齢に関係なく賃金や役職が上がる）の会社が良い
- 年功序列（勤続年数や年齢に応じて賃金や役職が上がる）の会社が良い

Q2-7.就職先や仕事を選択する際に重要視することはどちらですか？：将来展望
33件の回答



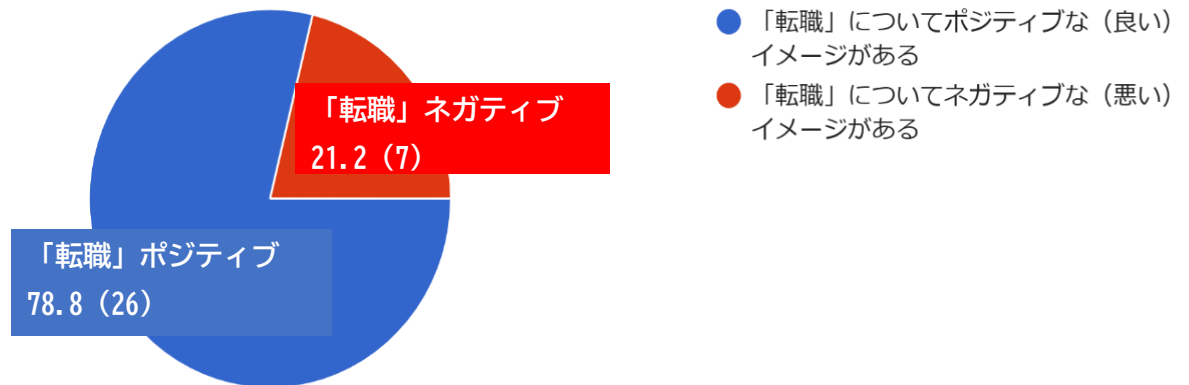
% () 内実数

- 将来、会社の中で役職につきたい（=出世・昇進したい）
- 将来、会社の中で役職につきたくない（=出世・昇進したくない）

Q2-8.就職先や仕事を選択する際に重要視することはどちらですか？：転職に対する考え方

33件の回答

% () 内実数



Q3.これから就職先や仕事を選んでいく上で悩みや不安なことはありますか？

16件の回答

① 仕事探し

- ・やりたいことが確実にできるように就職先を選びたいが、方法が分からない。
- ・自分のやりたい仕事に就けるかどうか。
- ・仕事にはやりがいを持って取り組みたいので自分がやりたい職に就きたいが、明確なやりたいことが見つからず、どうやって探したらいいかが不安です。
- ・自分のやりたい事が見つかるか。
- ・身の丈にあった就職ができるかどうか。
- ・本当に自分のやりたいことなのか。

② ワークライフバランス

- ・体調や精神問題で労働できなくなった時、どうすればいいか。産休、育休の制度。
- ・家庭を持った時にキャリアと家族の両立はできるのか否か。
- ・収入と有休のバランス。収入は安定していたいけれど、自分の時間もしっかり確保したい。

③ 職場環境

- ・人間関係がギスギスしていないか

④ その他

- ・今興味あることが、実際働くとなると、想像と違う場合があることもありうるので、そこは少しリスクがあると感じている。
- ・何を大切にしたらいいのかわからない。新卒で入ったところでダメになったらどうしよう。怒られるのが好きじゃないので、あまり怒られる仕事はやりたくないが、やりたい方面から厳しい業界なのが怖い。

Q3. 就職先を考える上で志望先となる会社の社長や、そこで働く先輩社員にこんな情報を事前に聞いてみたいなあと思うことはありますか？

17 件の回答

① 人間関係

- ・多くの社員の意見を受け入れているのか、権力が傾いていないのか。
- ・どんな職場環境なのか、どんな人が働いているのか
- ・上司の厳しさ
- ・人間関係の流動性について
- ・職場の雰囲気
- ・社内の雰囲気

② 労働条件

- ・休みの日をどれほど充実させられるか。産休や育休をどれくらい自由にとることができるのか、休んでも本当に不利にならないのか。
- ・休暇日数
- ・給与、職場環境など
- ・就職後に研修や進学ができる環境があるか

③ 先輩社員に聞いてみたいこと

- ・その会社で実際に働いている感想
- ・仕事のやりがいや魅力
- ・プライベートな時間は何をしていますか？
- ・人生で大切にしていることはなにか。
- ・先輩社員さんに入る前のイメージと入ったあとで変わったことなどあれば聞いてみたいと思う。

④ 経営者に聞いてみたいこと

- ・採用した学生と、実際に正式に会社で働いている学生のギャップ
- ・経営の楽しさと難しさ
- ・社長さんに会社で特に力を入れていることや会社の雰囲気づくりのためにどのようなことをしているかなどを聞いてみたいと思う。

⑤ その他

- ・就職活動中に参加するインターンシップや会社見学では、会社の概要、実績、自分の会社の自慢できるいいところを就活生に伝えているので、綺麗な面しか知ることができない。なので、例えば 1 対 1 で、話せる機会があるとすれば、僕はその人が思う働いている企業でのうまくいかないところを聞きたいと思う。
事前に知れていれば、選ぶ際にこれが大変と言うのが自分にとって苦になるかどうかの判断がつけられるから。

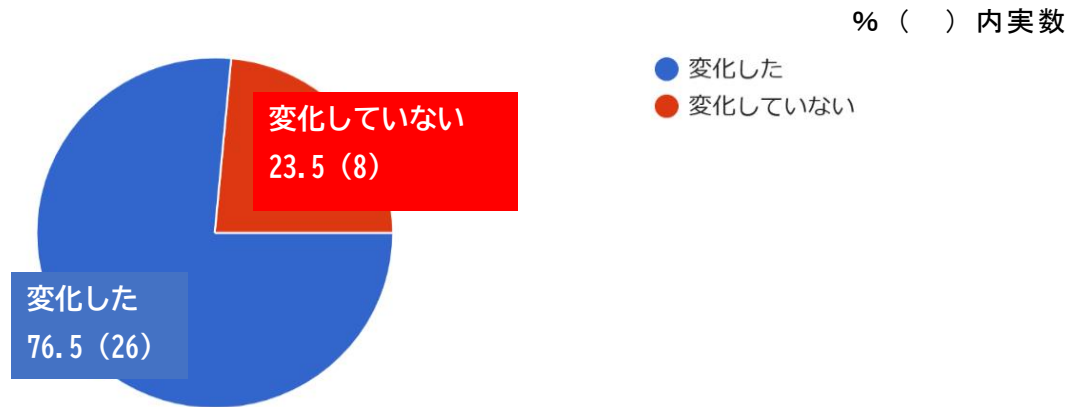
新社会人や 20 代の既卒者向け「仕事や上司・先輩との関係」についての

アンケート

調査期間：2023 年 8 月 1 日～9 月 1 日 回答者数：34 人

Q1.実際に働いてみて、学生の頃に思い描いていた「良い会社」のイメージが変化しましたか？

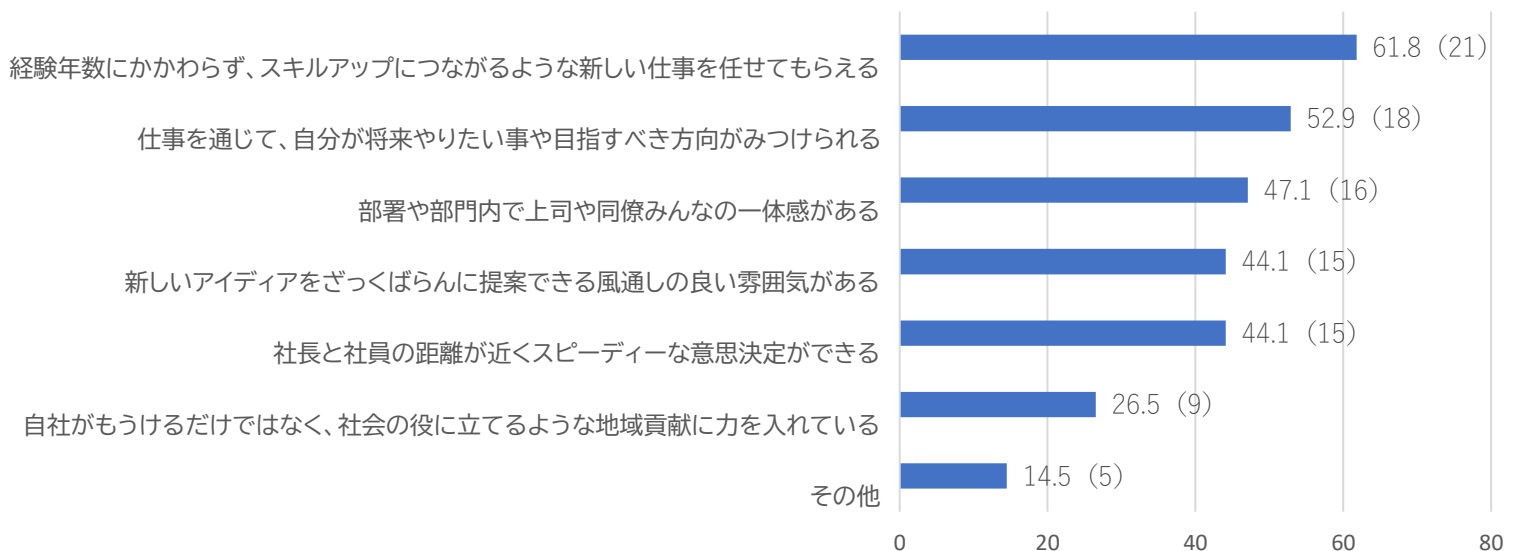
34 件の回答



Q2.今のあなたが考える「良い会社」はどんな特徴がありますか？その他の場合は具体的にお書きください。

34 件の回答（複数回答）

% () 内実数

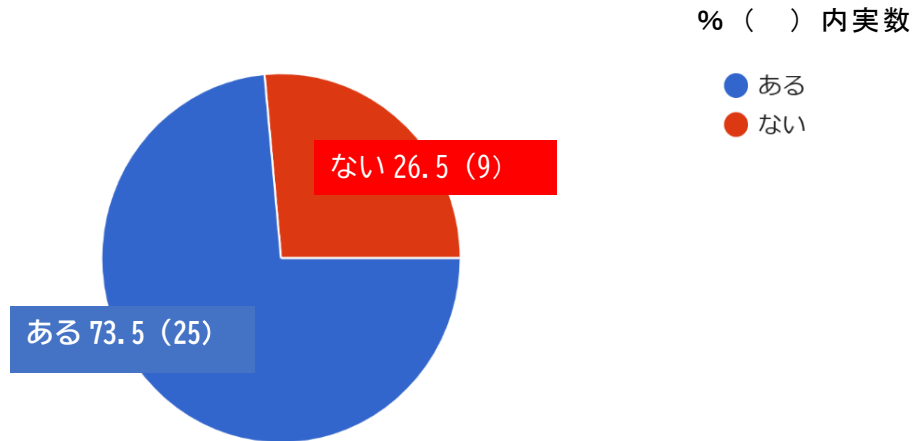


その他の回答部分

- ・ワークライフバランスを実現できる。
- ・社長がしっかりと従業員に耳を傾ける会社。この国のように自分はお金があるだろうがずっと増税しかしないようならこの国みたいな会社になってしまう。従業員の意見に耳を傾け、会社の利益だけではなく従業員が第一ではないでしょうか。
- ・努力がきちんと報酬に反映される。
- ・わからないことを質問しやすい雰囲気がある。
- ・新人を育てていくことに会社も現場も余裕がある。

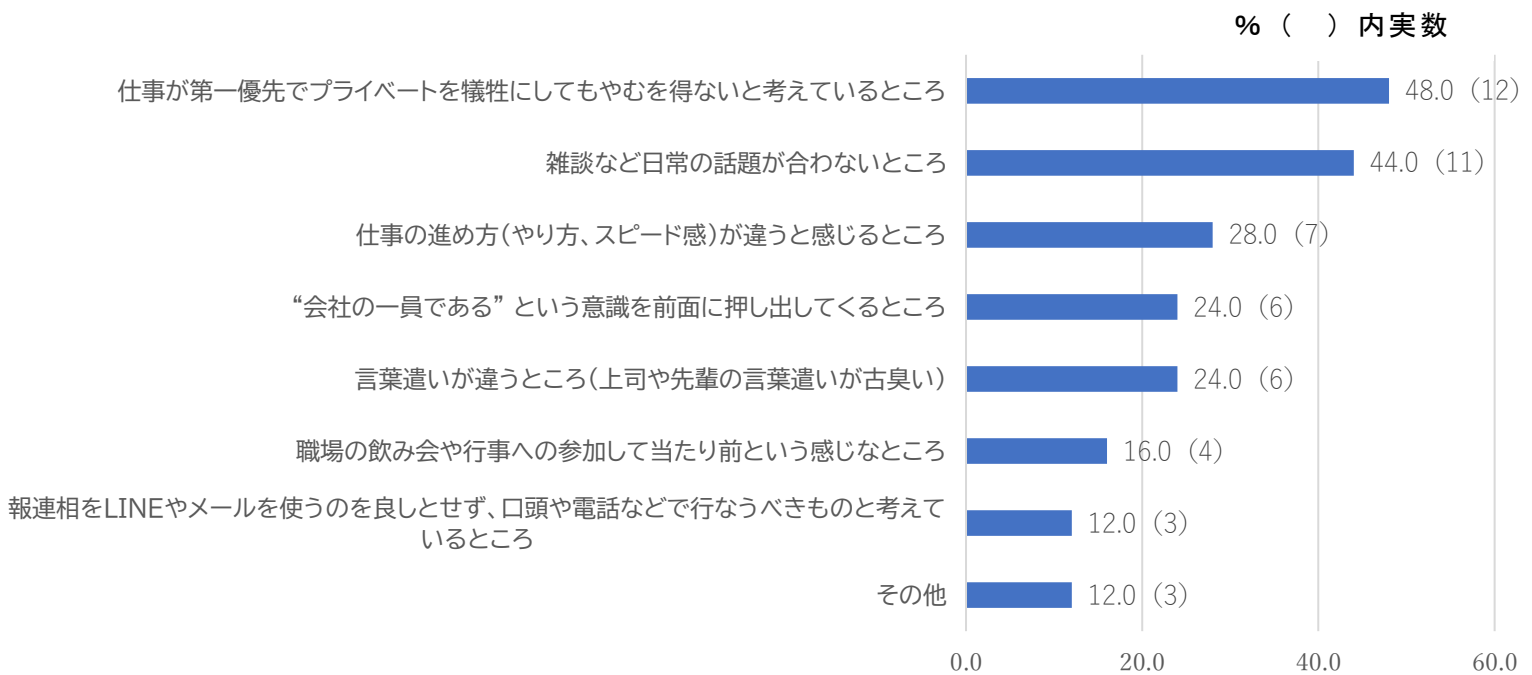
Q3.上司や先輩と接するときに「世代間ギャップ」を感じることはありますか？

34件の回答



「どのような場面で世代間ギャップ」を感じますか？その他の場合は具体的にお書きください。

25件の回答（複数回答）



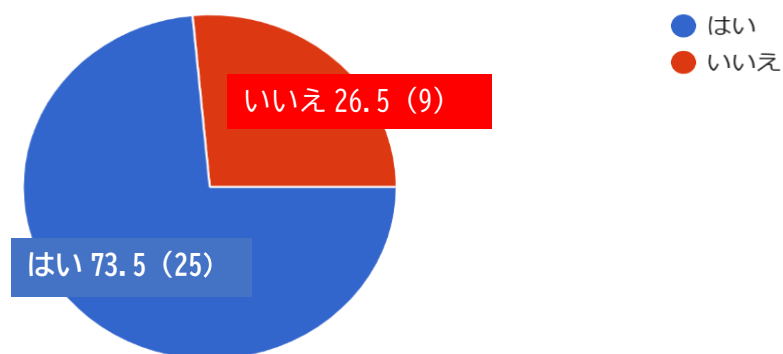
その他の回答部分

- ・話が長い（特に女性）。
- ・デジタル関係に極端に疎いこと。

Q4.転職を考えたことがありますか？

34 件の回答

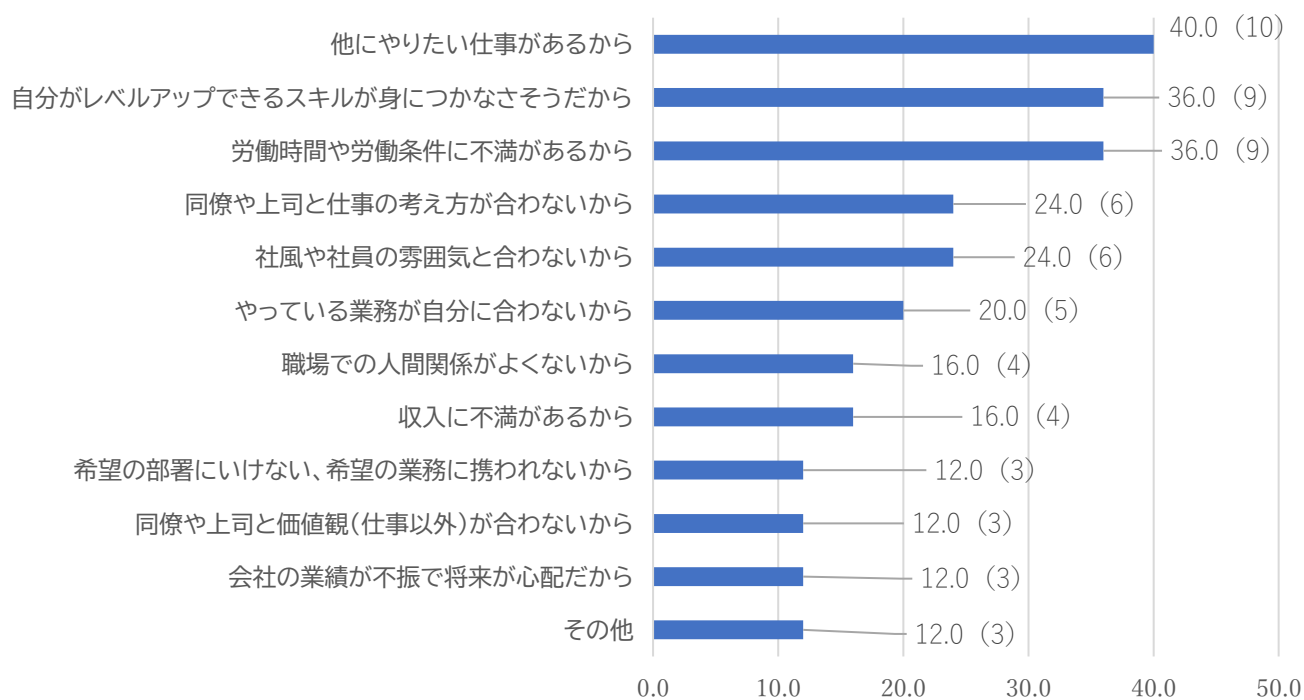
% () 内実数



「転職をしたくなった理由」は何ですか？ その他の場合は具体的にお書きください。

25 件の回答 (複数回答)

% () 内実数



その他の回答部分

- ・ 社長や役員などの経営層の経営方針と自分の思い描く未来が全く合わないから。
- ・ 今の職場で身につけたスキルが活かせる職種があるか知りたいから。
- ・ 望まない転勤があるから。

Q3. 自分よりも社会人経験の長い人たち(会社経営者やベテラン・中堅社員など)に聞いてみたいこと、言いたいことはありますか？17件の回答

①聞いてみたいこと

<人材育成>

- ・新人へ指導する際に気を付けていることは？
- ・会社で活躍している人材はどのような方か？ または部下の方はそれに達しているか？

<仕事観>

- ・ベテランになる上で、幸せを諦めたことはありますか？
- ・我慢することが美德なのか、一つの会社に長く勤めることが美德なのか。
- ・長くその会社にいる人は、なぜ長く続けているのか(単純にそういう時代の流れだったのか、実は転職を考えたこともあるのか)を聞きたいです。
- ・仕事を続けていく上でどのようにモチベーションを保っていたか。

<その他>

- ・産休/育休を経ても社会に必要とされ続けるために、今しておいた方が良いことをお伺いしたいです。
- ・どのように貯金しているか。
- ・その会社での年収の推移。

<経営者への質問>

- ・自分の目先の利益だけでなく、次の世代(自分の子供/これから入ってくる従業員)が今よりも豊かになるようなことは考えたことはありますか？
あまり伸びない会社は従業員に対し思いやりがなかったり自分だけの利益を気にしている人も多少はいると思いますが、長年の会社経営を支えてきている方は伸びる会社についてどうおもいますか？
- ・どこの業界も人手不足だと思うので、それについてどう考えているか、また少しでも解消できるような工夫があれば知りたいです。

②言いたいこと

- ・今の世代と昔の世代とでは仕事に対する向き合い方や、プライベートの時間への考え方が違ってきているので、昔では当たり前というのを押し付けないでほしい。
- ・若い=新しい考えを持っていると決めつけるのは止めてほしい。ベテランからも新しいアイデアをどんどん出してほしい。
- ・よく、部下に報連相しろと言いますが何か問題が発覚するまで進捗確認だったり自分から声をかけないのか疑問です。
- ・時代は変わったんですよ。